

AMS Fa. Rohrleitungsbau Münster GmbH & Co.KG

**Führungsaufgaben im Rahmen der Arbeitssicherheit**

**Warum Arbeitsschutzmanagement?**

Systematischer Arbeitsschutz und wirksame Arbeitsschutzmanagementsysteme (AMS) bedeuten: Sicherheit und Gesundheitsschutz gezielt planen, systematisch organisieren und konsequent als Führungsaufgabe betreiben. Dazu gehört auch, die Wirksamkeit des Arbeitsschutzmanagements regelmäßig zu prüfen und es kontinuierlich zu verbessern.

**Vorteile eines Arbeitsschutzmanagementsystems**

* erhöht die Rechtssicherheit für den Betrieb und seine Führungskräfte
* strafft Organisation und Prozessabläufe
* verbessert Motivation und Leistungsbereitschaft
* fördert die Bereitschaft, sich an Spielregeln zu halten
* entlastet die Führungskräfte
* bedeutet weniger Verluste, mehr Verfügbarkeit
* steigert Image und Vertrauen bei Kunden und Partnern
* ist zunehmend ein Kriterium bei der Vergabe von Aufträgen

Konsequentes Handeln und Systematik im Arbeitsschutz rechnet sich meist in kurzer Zeit.

**Die wesentlichen Grundsätze der Führungsverantwortung**

Wie Sie als Führungskraft Ihre Führungsaufgaben optimal erfüllen können. Zum Führen gehören alle Maßnahmen, mit denen eine Führungskraft (Vorgesetzter, Aufsichtführender) auf andere (unterstellte Führungskräfte und Mitarbeiter/Kollegen) Einfluss nehmen kann. Sie können sich an folgenden Führungsregeln orientieren:

**Regel 1:** Vorbild sein Zeigen Sie, dass es Ihnen mit der Arbeitssicherheit ernst ist. Verhalten

 Sie sich selbst bei jeder Gelegenheit sicherheitsbewusst. Wenn Sie nicht Vorbild

 sind, können Sie Arbeitssicherheit von Ihren Mitarbeitern (unterstellten

 Führungskräften) auch nicht abfordern! Vorbildliches Verhalten ist Voraussetzung

 für Ihre Glaubwürdigkeit. Ihre Mitarbeiter beobachten Sie mehr als Ihnen bewusst

 ist.

**Regel 2:** Gespräch als Führungshilfe einsetzen. Das persönliche Gespräch mit den

 Mitarbeitern, das Verständnis für die Einhaltung von Sicherheitsvorschriften

 vermittelt, ist ein Führungsmittel (vielleicht sogar das wichtigste). Das Gespräch ist

 etwas anderes als eine Unterhaltung.

 Es wird geführt:

* aus einem bestimmten Anlass, z.B. zur Unterweisung im Rahmen der Aufsicht
* oder im Anschluss an eine Kontrollhandlung
* um ein bestimmtes Ziel zu erreichen, z.B. Verbesserung des Sicherheitsverhaltens
* oder um den Mitarbeiter von etwas zu überzeugen

**Regel 3:** Argumentieren mit Überzeugung Arbeitssicherheit ist für jeden Menschen

 erstrebenswert. Niemand verhält sich deshalb sicher, weil die Unfallverhütungs-

 vorschriften befolgt werden müssen, sondern weil man die eigene Gesundheit

 schützen will. Schließlich ist der Schutz der Gesundheit des arbeitenden Menschen

 oberstes Ziel der Bemühungen aller für die Arbeitssicherheit Verantwortlichen.

 Auf die eigene Gesundheit ist jeder in besonderem Maße ansprechbar.

 Stellen Sie deshalb in jedem Arbeitssicherheitsgespräch die Gesundheit in den

 Vordergrund. Wenn Sie nach Argumenten suchen, versetzen Sie sich in die

 Situation des Mitarbeiters. Sehen Sie dessen Arbeit, seine Arbeitsbedingungen

 und das Arbeitsumfeld mit seinen Augen. Dann finden Sie bestimmt das

 Sicherheitsargument, auf das er anspricht. Je genauer Sie Ihre Argumente auf die

 Interessenlage des Mitarbeiters abstellen, desto überzeugender wirken Sie.

**Regel 4:** Führungsmittel anwenden indem Sie Schwachstellen aufdecken.

 **Aufgaben der oberen Führungsebene (Bauleiter):**

 Risiken in der Aufbau und Ablauforganisation, sowie im Arbeitssicherheits-

 management erkennen und Ergebnisse dokumentieren, um Gegenmaßnahmen

 ergreifen zukönnen.

 **Aufgaben der mittleren und unteren Führungsebene (Baustellenleiter,**

 **Teamleiter, Kolonnenführer):**

 Arbeitsplatz und aufgabenbezogene Gefährdungen im Arbeitsablauf

 ermitteln und dokumentieren (Mitarbeiter beteiligen, eventuell durch Fachkraft für

 Arbeitssicherheit beraten lassen).

Erklärung des Mitarbeiters:

Mir sind die Ziele und Aufgaben des AMS der Fa. Rohrleitungsbau Münster bekannt. Mit meiner Unterschrift dokumentiere ich meine Absicht diese Ziele unter der Beachtung der genannten Regeln, aktiv zu unterstützen und meine Führungsaufgaben als

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

unter Berücksichtigung der gesetzlichen Anforderungen und Vorschriften umzusetzen.

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Unterschrift MA